

## องค์ประกอบ คือ

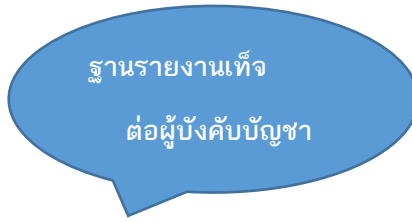
1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
4. มีเจตนาทุจริต



“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

## องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



## การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด
  - \* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
  - \* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
  - \* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทักท้วง)
2. หลักความเป็นธรรม คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ
3. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



## เอกสารเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากร ไตรมาสที่ 1 ตุลาคม 2562-ธันวาคม 2562

จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ  
รักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลเสเดา

ตำบลเสเดา อำเภอทับปด

จังหวัดบุรีรัมย์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสเดา

โทรศัพท์ 044-666638

โทรสาร 044-666639

## จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ก า ร ยึด มั่น ใน คุณ ธรรม และ จริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น ธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพ สิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## แนวทางปฏิบัติตามประมวล

### จริยธรรม

#### วัตถุประสงค์

- (1) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- (2) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (3) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (4) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ ข้าราชการในทุกกระดับ
- (5) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ ชอบ

#### วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ข้อ 1 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย เคร่งครัดเสมอ
- ข้อ 2 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ ปก คร อ ง ร ะ บ อ บ ป ร ะ ช า ธิ ป ไ ต ย อ น มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ข้อ 3 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ หน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควร ได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ข้อ 4 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
- ข้อ 5 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ข้อ 6 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง ปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตาม
  - กฎหมาย
  - ระเบียบของทางราชการ
  - มติคณะรัฐมนตรี
  - นโยบายของทางราชการ“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง