



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลเสเดา
อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. การวิเคราะห์กำลังคนค่าจ้าง และจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	- องค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - รอบวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหรือแผนอัตรากำลังแต่อย่างใด เนื่องจากส่วนราชการในสังกัดมิได้ยื่นความประสงค์ปรับปรุงอัตรากำลังในช่วงเวลาดังกล่าว
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคคลที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	- ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด อบต. ๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างได้รับการจ้างเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ ประเมินไม่ต่ำกว่า ระดับดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครุองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย พนักงานครู อบต. จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ ราย
๔. ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ รักษาวินัย	๑. ประกาศ คุณธรรมและ จริยธรรมประมวล จริยธรรม	ร้อยละของ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครุองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	- พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงาน ตามคุณธรรมจริยธรรม
	๒. การรักษาวินัย	ร้อยละของ บุคลากรไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครุองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทาง วินัย
๕. ด้านการ พัฒนา บุคลากร	๑. ประชาสัมพันธ์ แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากรรับทราบ หลักสูตรการอบรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครุองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่างๆ

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
	๒. เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ อบรมอย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	มี (งบที่ใช้ใน การเข้า อบรม)	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรอบ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ แล้ว ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย พนักงานครู อบต. จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย
	๓. รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ความรู้ ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๖. ด้านการ สร้าง ความ ก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรมีระดับสูง ขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับขั้น ตามระยะเวลาตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ พนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลไม่มีการเลื่อนระดับ
๗. ด้านการ พัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. การจัด สวัสดิการของ บุคลากร	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความ ประสงค์
	๒. โครงการ ๕ ส ภายในสำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี-	มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น