



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา โทร ๐ ๔๔๖๖ ๖๒๔๗-๘

ที่ บร ๘๖๔๐๑ / ๗๗๓

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครอง ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้างต้นและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา ในกรณีสืบเนื่องจาก สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุรวดี คงดี)  
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

(นายสุรพล บุญมี)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา.....  
- พว/ปรจทว ม



(นางรัฐวิรัตน์ พันญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา.....  
ชราวุฒ



(นายจงรักษ์ เกษมสุขอำไพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา

**การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา</p>	<p>๑.๑ การประกาศใช้แนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา</p> <p>๑.๒ การประกาศใช้ข้อบังคับ หรือ วินัย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา</p>	<p>การประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา เพื่อชี้แจงการปฏิบัติราชการการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับ หรือวินัย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้ <a href="https://sadowlocal.go.th/portal/index.php#module=news&amp;id=๓๘๐">https://sadowlocal.go.th/portal/index.php#module=news&amp;id=๓๘๐</a></p>	
	<p>๑.๓ การประชุมเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๒. ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้าใจ และสามารถนํานโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ</p>		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	๒.๑ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ประเมินโดยผู้รับบริการ)	ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมิน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมินโดยผู้รับบริการที่ ๙๔.๕๑ <a href="https://sadowlocal.go.th/portal/index.php?module=news&amp;id=๕๑๐">https://sadowlocal.go.th/portal/index.php?module=news&amp;id=๕๑๐</a>	
	๒.๒ การจัดช่องทางและการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเรียกร้องผลประโยชน์ต่างๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและไม่มีเรื่องร้องเรียนการเรียกร้องผลประโยชน์	
๓. การพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA)	ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินของ ป.ป.ช. โดยมีระดับคะแนน ๙๐.๘๑ <a href="https://sadowlocal.go.th/portal/index.php?module=news&amp;id=๕๑๐">https://sadowlocal.go.th/portal/index.php?module=news&amp;id=๕๑๐</a>	
	๓.๒ การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	๒. รายงานผลการถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดาเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ <b>ไม่</b> มีการถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน(ส.ต.ง.) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต	๔.๑ การอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	๒. การเข้ารับการอบรมด้านวินัย กฎระเบียบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต	พนักงานส่วนตำบลได้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา <a href="https://sadowlocal.go.th/portal/index.php#module=gallery&amp;id=๗๐">https://sadowlocal.go.th/portal/index.php#module=gallery&amp;id=๗๐</a>	